

Приложение № 2
к приказу Департамента социальной
защиты населения, опеки и
попечительства Орловской области
от «___» _____ 2015 года № _____

**Целевые показатели эффективности деятельности детских домов-интернатов для умственно отсталых детей, а также для детей с физическими недостатками, критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей.
за 1-й квартал 2015г**

БСУ СО ОО «Болховский детский дом-интернат для детей с физическими недостатками»

| № п/п | Показатели | Критерии оценки эффективности и результативности деятельности директора учреждения | Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя | Периодич- ность предостав- ления отчетности |
|--|--|---|---|---|
| I. Показатели, характеризующие основную деятельность учреждения | | | | |
| 1.1 | Выполнение показателей качества и количества государственных услуг, утвержденных в государственном задании | максимальное значение 2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год) 2,5 | Доклад директора учреждения. Отчетная форма | Квартальная |
| 1.2 | Обеспечение комплексной безопасности учреждения и проживающих в нем граждан пожилого возраста и инвалидов | максимальное значение 2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год) 2,5 | Доклад директора учреждения. Отчетная форма | Квартальная |
| 1.3 | Оснащенность учреждения помещениями, оборудованием, техническими и иными средствами, необходимыми для качественного оказания социальных услуг и соответствующими установленным нормам и нормативам | максимальное значение 2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за весь год) 2,5 | Доклад директора учреждения. Отчетная форма | Квартальная |

| | | | | |
|--|---|--|---|----------------|
| 1.4. | Отсутствие массовой заболеваемости обслуживаемых граждан инфекционными заболеваниями вследствие надлежащей организации профилактической работы среди граждан, проживающих в учреждении, должного выполнения обязанностей по недопущению распространения заболеваемости. | максимальное значение 1,5 балла за каждый квартал (всего 6 баллов за год) 1,5 | Доклад директора учреждения. Отчетная форма | Квартальная |
| 1.5. | Обеспечение занятости койки в году – не менее 330 дней | максимальное значение 5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год) 4 | Доклад директора учреждения. Отчетная форма | Квартальная |
| 1.6. | Фактическое выполнение плана койко-дней, утвержденного в государственном задании | максимальное значение 5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год) 4 | Доклад директора учреждения. Отчетная форма | Квартальная |
| 1.7. | Обеспечение информационной открытости и доступности учреждения, наличие сайтов в учреждении | максимальное значение 5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за весь год) 5 | Доклад директора учреждения. Отчетная форма | Квартальная |
| 1.8. | Уровень охвата воспитанников позитивной (интеллектуальной, физической, творческой и пр.) деятельностью в соответствии с состоянием их здоровья, способностями, интересами (не менее 75% от общего числа воспитанников). | максимальное значение 2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за год) 2,5 | Доклад директора учреждения. Отчетная форма | Квартальная |
| 1.9. | Отсутствие у воспитанников правонарушений | максимальное значение 2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов за год) 2,5 | Доклад директора учреждения. Отчетная форма | Квартальная |
| Совокупная значимость всех показателей по I разделу: | | 22 | максимальное значение: 116 баллов за год | |
| II. Показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность, исполнительскую дисциплину учреждения | | | | |
| 2.1. | Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления проекта бюджета учреждения на | максимальное значение 2 балла за второй квартал | Доклад директора учреждения. | Второй квартал |

| | | | | |
|------|---|--|------------------------------|-------------------|
| | очередной финансовый год и плановый период в управление финансового планирования, организации предоставления социальных выплат и мер соцподдержки Департамента социальной защиты населения, опеки и попечительства Орловской области. | (всего 2 балла за год) | | |
| 2.2. | Предложение учреждения на изменение плана финансово-хозяйственной деятельности в течение финансового года в части областного бюджета (не более 3). | максимальное значение 1,5 балла за четвертый квартал (всего 1,5 балла за год) | Доклад директора учреждения. | Четвертый квартал |
| 2.3. | Внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности, в части приносящей доход деятельности, в течение финансового года (не более 4). | максимальное значение 1,5 балла за четвертый квартал (всего 1,5 балла за год) | Доклад директора учреждения. | Четвертый квартал |
| 2.4. | Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности, статистической отчетности, других сведений и их качество. Соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности Нарушение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности. | максимальное значение 5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов за год) 5 минус 2 балла | Доклад директора учреждения. | Квартальная |
| 2.5. | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств, в том числе в рамках государственного задания; эффективность расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг. Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию | максимальное значение 10 баллов за каждый квартал (всего 40 баллов за год) 10 | Доклад директора учреждения. | Квартальная |

| | | | | |
|---|--|--|--|-------------|
| | бюджетных средств в течение учетного периода. Наличие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности со сроком более 3-х месяцев при условии стабильного финансирования. Наличие нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, установленных в ходе проверок. | минус 2 балла минус 2 балла | | |
| Совокупная значимость всех показателей по II разделу: | | 15 | максимальное значение: 65 баллов за год | |
| III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадровым составом | | | | |
| 3.1 | Укомплектованность учреждения работниками, непосредственно оказывающими социальные услуги | 10 баллов (100%) 2,5 8 баллов(75%) | Доклад директора учреждения | Годовая |
| 3.2 | Обеспечение повышения квалификации персонала (не менее 30 % в год) | 10 баллов | Доклад директора учреждения | Годовая |
| 3.3 | Доведение средней заработной платы соответствующих категорий работников учреждения до установленных соотношений среднемесячной заработной платы в регионе в соответствии с региональной "дорожной картой" | 10 баллов за каждый квартал (всего 40 баллов в год) 10 | Доклад директора учреждения | Квартальная |
| 3.4 | Соблюдение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения | 5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов в год) 5 | Доклад директора учреждения | Квартальная |
| 3.5 | Соблюдение целевого соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения | 5 баллов за каждый квартал (всего 20 баллов в год) 5 | Доклад директора учреждения | Квартальная |
| 3.6. | Движение персонала (сменяемость) | 10 баллов (0 % – 10 баллов, при увеличении показателя на 1 % снижение оценки на 0,1 | Доклад директора учреждения | Годовая |

| | | | | |
|---|--|--|---|-------------|
| | | балла) 2,5 | | |
| 3.7. | Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины | 2,5 балла за каждый квартал (всего 10 баллов в год) 2,5 | Доклад директора учреждения | Квартальная |
| 3.8. | Соблюдение работниками учреждения положения Кодекса профессиональной этики | 8 баллов 2 | Доклад директора учреждения | Годовая |
| 3.9 | Участие работников учреждения в конкурсах профессионального мастерства | 7 баллов | Доклад директора учреждения | Годовая |
| Совокупная значимость всех показателей по III разделу: | | 29,5 | максимальное значение: 135 баллов за год | |
| Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): | | 66,5 | максимальное значение: 316 баллов за год, в т.ч. 66,5 балла - I квартал; 68,5 балла - II квартал; 66,5 балла - III квартал; 114,5 балла - IV квартал | |